

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
центра детского творчества г. Курганинска о проделанной работе за 2022 год**

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня - это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты, это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАУ ДО ЦДТ г. Курганинска основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Коллективного договора.

Цель работы профсоюзного комитета - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- помощь членам профсоюза.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по следующим направлениям:

- организационная работа;
- информационное обеспечение;
- здоровье;
- социально-правовая защита;
- охрана труда;
- финансовая деятельность.

1. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (декабрь 2022 года) в составе профсоюзной организации числится 45 человек, что составляет 100 % от общей численности штатных работников.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались

вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек (с учетом комиссий). В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов сотрудников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора, участие в работе территориальной и городской профсоюзной организации.

Члены нашей первичной профсоюзной организации принимают самое активное участие в профсоюзных конкурсах, организации и проведении праздников (День Учителя, Новый год, 8 Марта, День защитника Отечества, день Победы и др.), поздравляют с юбилеями членов профсоюза, пенсионеров. Педагоги нашего Центра принимают активное участие в проведении ежегодных акций.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов.

2. Информационная деятельность

Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка на сайте Центра;
- информационный стенд «Профсоюз».

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на сайте и профсоюзном информационном стенде занимается председатель профкома. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления, фотоматериал и т.д.

Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства.

3. Здоровье и культурно-массовая работа

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Коллектив Центра принимал активное участие в туристическом слете работников образования, спартакиаде.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя» и других праздников.

Не были оставлены без внимания и пенсионеры. В течение года сотрудникам Центра регулярно предлагались поездки на базу отдыха г. Геленджик.

4. Охрана труда

Председатель Профсоюзной организации принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профком осуществлял контроль за: рациональным использованием времени педагогов; порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел; своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра; соблюдением норм и правил охраны труда; соблюдением и выполнением должностных обязанностей; соблюдением ТБ на занятиях; соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки; порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов; состоянием заболеваемости; своевременным заключением трудовых договоров (соглашений); состоянием профсоюзной документации; выполнением условий коллективного договора.

Во всех кабинетах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

5. Финансовая работа

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего образовательного учреждения.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников Центра (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня

все сотрудники Центра, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Мнение профсоюза в нашей организации учитывалось при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков.

Под контролем профсоюза находились вопросы приёма, увольнения, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам.

Профком и администрация Центра эффективно сотрудничали в разрешении конфликтных ситуаций, касающихся осуществлению трудовой функции работниками, и, благодаря этому, в комиссию по трудовым спорам за последние три года не поступило ни одного заявления.

6. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно- массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни организации. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

-

Председатель ПК
МАУ ДО ЦДТ г. Курганинска

Ю.А.Таций